

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

**Rol: Contratista – Especialista en Minería**

### INTRODUCCIÓN

La Alianza por la Minería Responsable (ARM) es una organización no gubernamental constituida en el 2004 como una iniciativa global pionera e independiente. Nuestro propósito es transformar la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE) en una actividad social y ambientalmente responsable que mejore la calidad de vida de los mineros artesanales y su entorno. Nuestras principales acciones implican fortalecer prácticas sociales, ambientales y laborales, incluyendo sistemas de gobernanza. Así mismo desarrollamos estándares de reconocimiento internacional, hacemos incidencia política y desarrollamos acciones que aporten al desarrollo sostenible y criterios ESG. Desde nuestra misión facilitamos el empoderamiento de mineras y mineros artesanales y de pequeña escala, su organización y la adopción de buenas prácticas bajo el uso de estándares CRAFT y Fairmined, promoviendo un entorno favorable para su integración en la economía formal.

Como organización nos mueven valores como la pasión por la MAPE, la integridad y transparencia de nuestras acciones, el respeto y compromiso con los derechos humanos, el empoderamiento de las comunidades, la colaboración entre los colegas y aliados y finalmente, la innovación y cultura de aprendizaje constante.

Actualmente en la Alianza por la Minería Responsable, nos encontramos en la búsqueda de un Especialista en Minería, para incorporarse a nuestro equipo.

Se trata de una oportunidad fantástica para un profesional con formación en ingeniería que quiera unirse a nuestra organización; Además, tendrás la posibilidad de ser parte de un equipo esencial, garantizando que podamos seguir transformando la vida de las comunidades Mineras Artesanales de Pequeña Escala (MAPE).

Al ser parte de nuestra organización podrás encontrar:

- Oportunidades de aprendizaje constante
- Perspectiva global de las acciones que desempeñe
- Un equipo de trabajo altamente comprometido
- Ambiente tranquilo, diverso y multicultural
- Estructura mayormente horizontal que permite el aporte de ideas y crecimiento de todos en la organización.

Si deseas unirse a nuestra organización, encuentra más detalles de esta convocatoria, a continuación:



ALIANZA POR LA  
**MINERÍA RESPONSABLE**

## 1. INFORMACIÓN GENERAL

<b>Servicio:</b>	Consultoría – Especialista Técnico en Minería
<b>Lugar de Ejecución:</b>	Medellín y/o área metropolitana, Antioquia, Colombia – Disponibilidad para Viajar
<b>Fecha de Inicio:</b>	13 de enero de 2026
<b>Fecha de Finalización:</b>	30 de junio de 2026
<b>Solicitante:</b>	Alianza por la Minería Responsable (ARM)
<b>Objetivos:</b>	Aportar a la excelencia técnica y sostenibilidad integral de los proyectos de la Fundación ARM, asegurando la implementación rigurosa de la estrategia de Minería Responsable. Esto incluye la gestión técnica de alto nivel en estándares ESG, descarbonización, manejo de relaves, seguridad e higiene minera y cumplimiento laboral, con el fin de catalizar la transformación sostenible de las acciones lideradas por ARM.

## 2. ACTIVIDADES

### 2.1. Institucionales

#### 2. 1.1 Enfoque de cumplimiento de políticas:

- Adherencia Institucional: Conocer y aplicar rigurosamente las políticas internas, protocolos, procedimientos y códigos de la organización, incluyendo metodologías, formatos de seguimiento y herramientas de planeación.
- Ética y Derechos Humanos: Ser un ejemplo de respeto a los derechos humanos de las comunidades y de todo personal vinculado a las actividades de ARM.
- Gestión de Riesgos: Identificar y comunicar de manera oportuna a la dirección ejecutiva o responsable, cualquier riesgo o situación crítica que pueda afectar la sostenibilidad financiera, estratégica o la estabilidad de la organización y las comunidades.

#### 2.1.2 Gestión de la Información y Calidad

- Manejo de la Información: Velar por la calidad y trazabilidad de la información producida, asegurando su almacenamiento oportuno y adecuado en el Servidor de ARM, Salesforce, o sistemas designados.
- Soporte Operacional: Utilizar adecuadamente los formatos de seguimiento de las áreas de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL) y Dirección.



### **2.1.3 Desarrollo Organizacional y Estrategia**

- **Alineación Estratégica:** Participar activamente en inducciones, capacitaciones y espacios de coordinación promovidos por ARM para garantizar la alineación de las actividades con la estrategia institucional.
- **Aporte Estratégico:** Proporcionar insumos técnicos y de experiencia para la elaboración y formulación de nuevas propuestas y proyectos.
- **Soporte Administrativo:** Cuando aplique, gestionar los certificados de cierre de proyecto con los aliados. **Coordinación Interna:** Facilitar procesos de inducción y capacitación para el equipo entrante a la organización.

## **2.2 Responsabilidades clave del especialista técnico en Minería:**

### **2.2.1 Diseño, Implementación y Mejora continua de Estándares de Minería Responsable**

- **Liderazgo Técnico ESG:** Implementar y optimizar las metodologías, herramientas y actividades técnicas de ARM, enfocadas en los estándares Fairmined, Código CRAFT y criterios ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza), descarbonización, manejo de relaves, seguridad e higiene minera y aspectos laborales.
- **Asesoramiento en Buenas Prácticas:** Asesorar directamente en la aplicación de buenas prácticas para mejorar rendimientos productivos, reducir riesgos y garantizar condiciones laborales justas y seguras.
- **Gestión de Riesgos y Seguridad:** Identificar riesgos, proponer acciones de mejora y velar por la reducción de la accidentalidad en las OMAPE y proyectos implementados por ARM, asegurando que se mantengan los sitios adecuados para laborar bajo condiciones seguras.

### **2.2.2 Monitoreo, Evaluación y Sostenibilidad (MEL)**

- **Evaluaciones Integrales (EIM):** Implementar las Evaluaciones Integrales Mineras (EIM) en las OMAPE seleccionadas, asegurando la recolección completa de evidencias y el cierre documental de cada evaluación.
- **Planes de Sostenibilidad:** Apoyar la construcción y actualización de los planes de sostenibilidad de las OMAPE, verificando que las actividades propuestas sean acordes a sus capacidades y sustentadas con evidencias.
- **Gestión de Indicadores y Datos:** Gestionar la información de línea base y seguimiento (recolección, análisis y actualización de indicadores) para alimentar el sistema de monitoreo de ARM y verificar los cambios generados.

### **2.2.3 Coordinación Interinstitucional y Representación**

- **Coordinación Interna:** Coordinar actividades con la dirección ejecutiva, especialistas y demás áreas para generar las sinergias necesarias en la ejecución de los proyectos.



## ALIANZA POR LA MINERÍA RESPONSABLE

- Representación Externa: Representar a la organización en el territorio ante mineros, la comunidad y autoridades clave, comunicando efectivamente la misión de ARM, Fairmined y los objetivos de los proyectos implementados por ARM.
- Soporte Estratégico: Proporcionar insumos técnicos al área de nuevas iniciativas y alianzas para la construcción de propuestas de proyectos.

### 2.2.4 Generación de Contenido y Documentación

- Elaboración de Materiales: diseñar y proponer fichas metodológicas, cursos, presentaciones y productos de formación alineados a la estrategia técnica de ARM.
- Documentación y Análisis: Elaborar productos analíticos e informes requeridos (incluyendo insumos para informes CRAFT y Fairmined), asegurando la generación continua de conocimiento y el alcance de los resultados propuestos.
- Actualización de Data Territorial: Apoyar la actualización de la información de análisis territorial para la adecuada implementación de proyectos de ARM.

## 3. ENTREGABLES

El contratista deberá presentar los siguientes entregables, asegurando la calidad de la información, su almacenamiento oportuno en las plataformas designadas (Servidor ARM, Salesforce, etc.) y la alineación con los requerimientos del área de MEL (Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje).

**3.1 Informe Mensual de Gestión Técnica y Operativa:** Este informe consolidará la ejecución de las actividades en campo y la documentación del progreso, incluyendo:

- Documentación de Intervención: Las Evaluaciones Integrales Mineras (EIM) realizadas y el Plan de Sostenibilidad para cada OMAPE.
- Soportes de Implementación: Las evidencias y soportes de cumplimiento (incluyendo fotografías en formato JPG/PNG) de los planes de sostenibilidad, almacenados en las rutas correspondientes del servidor.
- Gestión de Herramientas: La planeación y entrega de matrices, guías metodológicas y formatos desarrollados o actualizados para fortalecer la estrategia técnica.
- Insumos de Comunicación: Provisión de insumos para los materiales de comunicación que se realicen en el marco de la implementación del proyecto.
- Planificación: Planeación de actividades para el siguiente periodo, alineada con los requerimientos de MEL.

**3.2 Reporte Trimestral de Sostenibilidad y Estrategia:** Este informe tendrá un enfoque analítico, estratégico y de soporte interno, detallando:

- Análisis Estratégico: Lecciones Aprendidas, riesgos, oportunidades e indicadores actualizados de la estrategia de Minería Responsable.



## ALIANZA POR LA MINERÍA RESPONSABLE

- Soporte Institucional: La documentación y actualización de procedimientos de las actividades claves y apoyo en la revisión de los Términos de Referencia (TDR) para los profesionales que se requieran contratar bajo la estrategia.
- Insumos para Propuestas: La información técnica y analítica para la formulación de nuevos proyectos o informes requeridos por otras áreas de la organización.

### 3.3 Actualización de la Data Mensual para MEL

- **Gestión de Indicadores:** Actualización de indicadores de acuerdo con las estrategias implementadas.
- Data Operacional: Las notas de relacionamiento con actores externos y la actualización de contactos en Salesforce/base de datos ARM.
- Reporte de Viajes (si aplica): Incluirá la planeación, solicitudes de avance, legalizaciones de gastos y recibos originales (o escaneados), y los reportes de viaje archivados en el servidor.
- Reporte de Asistencia: Relación de informes o productos derivados de visitas, asesorías, talleres y acompañamientos técnicos, junto con las listas de asistencia, memorias y evaluaciones de estos eventos.

**3.4 Informe Final Consolidado del Contrato:** Informe final de resultados y logros alcanzados durante la duración total del contrato, contrastando la ejecución de actividades con el objetivo principal del cargo y la verificación de los cambios generados en los grupos de beneficiarios.

## 4. CONDICIONES CONTRACTUALES

<b>Tipo de contrato</b>	Contrato por prestación de servicios
<b>Rango de Honorarios</b>	Entre \$6.000.000 COP - \$6.500.000 COP
<b>Condiciones de pago</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Los pagos solo procederán posterior a la entrega y aprobación de los productos acordados.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se deberá presentar cuenta de cobro y soporte de seguridad social debidamente pagado.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicarán las retenciones de acuerdo con la normatividad colombiana.</li></ul>
<b>Duración del contrato</b>	Del 13 de enero al 30 de junio de 2026

## 5. PERFIL

<b>EDUCACIÓN</b> <b>Ponderación 30%</b>	Ingeniero (a) de minas, ambiental, energías renovables, geología y/o carreras afines con experiencia en el sector minero. Posgrado en algunas de las temáticas relacionadas.
--------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



ALIANZA POR LA  
**MINERÍA RESPONSABLE**

<b>FORMACIÓN Y/O EXPERIENCIA EN</b> <b>Ponderación 50%</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia mínima de 3 años en procesos mineros, formalización, descarbonización, manejo de relaves e implementación de estándares ESG.</li><li>• Experiencia en procesos de formación y acompañamiento técnicos en minería artesanal y de pequeña escala.</li><li>• Conocimiento de la normatividad minera</li><li>• Inglés avanzado (B2 – C1)</li></ul>
<b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS 20%</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Excelente comunicación oral y escrita.</li><li>• Disponibilidad para viajar dentro del país y fuera de este.</li><li>• Habilidad para el trabajo de campo en zonas mineras.</li><li>• Buena planeación del trabajo.</li><li>• Capacidad de análisis y de decisión.</li><li>• Construcción de liderazgo, confianza y trabajo en equipo.</li><li>• Identificación con los procesos de construcción colectiva.</li><li>• Reserva y confidencialidad sobre la información a la cual tenga acceso.</li><li>• Manejo avanzado de MS: Word, Excel y Power Point.</li></ul>

## 6. MECANISMOS DE SUPERVISIÓN

El contrato estará supervisado por la Dirección Ejecutiva de ARM.

## 7. CRONOGRAMA DE LA CONVOCATORIA

Apertura de convocatoria:	09 de diciembre de 2025
Cierre de convocatoria:	30 de diciembre de 2025
Proceso de selección:	05 al 09 de enero de 2026
Inicio de contrato:	13 de enero de 2026

## 8. DOCUMENTOS QUE SE DEBEN ANEXAR

- Hoja de vida o currículum vitae.
- Carta de manifestación de interés
- Documentos y/o referencias que soportan su experiencia laboral, así como de su formación profesional.

## 9. CONTACTO

Para ampliar información y/o enviar tu respuesta frente a estos términos de referencia, por favor contáctanos a los siguientes correos: [convocatorias@responsablemines.org](mailto:convocatorias@responsablemines.org)