



## Appel à candidature pour l'élargissement du Conseil d'Administration

*Termes de référence pour les nouveaux membres*

### I. INFORMATIONS GÉNÉRALES

<b>Postes :</b>	3 nouveaux membres du Conseil d'Administration de l'Alliance pour une Mine Responsable (ARM)
<b>Localisation :</b>	Globale, avec participation à des réunions en téléconférence périodiques et des réunions présentielles occasionnelles en Colombie.
<b>Date de démarrage :</b>	Octobre 2019
<b>Durée :</b>	Moyen à long terme (plusieurs années)
<b>Objectif :</b>	Participer à la direction et aux orientations stratégiques de la Fondation

Comentado [1]: élargissement ou renouvellement ?

Comentado [2]: Indiquer durée des mandats

### II. CONTEXTE

L'Alliance pour une Mine Responsable (ARM selon son acronyme en anglais) est une initiative née en 2004 avec l'objectif de transformer la mine artisanale et à petite échelle (MAPE) en une activité responsable sur les plans social et environnemental et qui améliore la qualité de vie des mineurs et de leur entourage. Notre vision est celle d'une MAPE responsable et rentable, qui promeut un développement inclusif et durable. Pour ce faire, notre action vise à faciliter l'autonomie des mineurs – femmes et hommes – artisanaux et à petite échelle, leur organisation et l'adoption de bonnes pratiques, en promouvant un environnement favorable à l'intégration de cette activité dans l'économie formelle. Nous développons des systèmes de standards volontaires de production et de commercialisation, et nous soutenons la création de chaînes de valeur responsables. Aujourd'hui, ARM est une organisation mondialement reconnue pour son travail intense dans le secteur MAPE, et le standard Fairmined est perçu comme un modèle de marché ouvert à tous les acteurs souhaitant contribuer à générer un impact positif sur la mine responsable. ARM travaille en collaboration avec tous les acteurs du secteur mineurs, commerçants, fabricants et joailliers, tout comme avec des gouvernements, agences internationales, acteurs du développement gouvernementaux et non-gouvernementaux, législateurs, et organismes qui régulent l'industrie. Notre alliance d'acteurs est la plus importante dans le domaine de la MAPE des métaux précieux et articule diverses perspectives avec un programme commun : la MAPE éthique et juste.

Fin 2018, les membres actuels du Conseil d'Administration ont pris la décision de créer ARM Europe, une association à but non lucratif basée en France, avec l'objectif de mettre en place un pont entre la Fondation ARM ayant son siège en Colombie et les projets qui se développent en Afrique. La création de cette représentation permet d'être plus proche d'une grande partie des partenaires actuels d'ARM



## ALIANZA POR LA MINERÍA RESPONSABLE

(mineurs africains, joailliers, affineurs, agences internationales, ONG européennes et consultants), et d'établir des relations plus directes et fluides avec des acteurs du développement du continent européen, augmentant la capacité, l'efficacité et l'efficacité de l'organisation.

Répondant à de nouveaux défis et opportunités d'expansion qu'anticipe l'organisation, en accord avec sa croissance et son positionnement dans le secteur de la MAPE, le Conseil d'Administration de ARM a décidé d'activer le présent processus de recrutement qui a pour but l'incorporation de trois nouveaux membres à cet organe de direction, un processus qui s'étendra au maximum sur une période de six mois à partir de son déclenchement. Les présents Termes de Référence (TdR) présentent le processus, la méthode à suivre et les profils définis par la Fondation ARM et par l'association ARM Europe.

### III. PRESENTATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

D'un point de vue formel, ARM (institution mère en Colombie) et ARM Europe (avec siège en France) sont des institutions indépendantes. Dans la pratique, elles partagent une même mission et vision et sont gouvernées par des Conseils d'Administration composés des mêmes membres, qui représentent ces deux institutions dans leur environnement géographique respectif. Par conséquent, les termes « Conseil d'Administration », « ARM » et « Fondation » représentent ci-dessous les deux institutions.

Le Conseil d'Administration est l'autorité suprême de ARM, et comme tel il est chargé de diriger et administrer l'organisation. De là dérive son rôle de définition du cap de la Fondation en accord avec la mission institutionnelle et en prenant en compte les points de vue de l'équipe, des divers groupes d'intérêt et des partenaires.

Les membres du conseil d'Administration de ARM le font de manière volontaire et non rémunérée, et elles s'engagent à dédier environ 3 jours par mois, (réunions et préparation de celles-ci comprises). Cette instance, selon les statuts, doit être composée de cinq (5) à treize (13) personnes, y compris un représentant élu de l'équipe de travail, et doit représenter de manière équilibrée les principaux groupes d'intérêt de la Fondation, à savoir i) les producteurs miniers artisanaux et à petite échelle, ii) la société civile, et iii) les acteurs de la chaîne de commercialisation.

Le processus d'élargissement du Conseil d'Administration cherchera à conserver un organe équilibré quant à la représentation géographique (principalement les Amériques, l'Afrique et l'Europe), et à intégrer des acteurs de la chaîne de production. Dans le présent cycle d'élargissement du Conseil d'Administration à trois (3) nouveaux membres, seront recherchées des personnes représentant respectivement le segment de la commercialisation de la chaîne, le segment de la production et un représentant de la société civile opérant dans le secteur MAPE.

La sélection des nouveaux membres se fera par le biais d'un appel public à candidatures sur divers [sites internet](#). Seront admises les candidatures directes de personnes intéressées, les propositions tierces parties pour de possibles candidats, et les candidatures par cooptation sur proposition de membres du Conseil d'Administration actuel, en conformité avec nos statuts. Les membres actuels du Conseil d'Administration désigneront comme nouveaux membres les candidats les plus à même de compléter l'expertise et l'expérience des membres actuels.

### IV. OBJECTIF

Il est attendu l'apport de nouvelles idées, de propositions et de stratégies répondant aux défis actuels du secteur de la MAPE et sa meilleure intégration à l'économie locale et mondiale. L'élargissement du



## ALIANZA POR LA MINERÍA RESPONSABLE

Conseil d'Administration répond également à un défi interne d'organisation et de positionnement comme entité à but non lucratif basée dans un pays du sud, avec une portée et une vision globales. ARM vit actuellement une période passionnante d'expansion et d'ouverture à de nouveaux horizons, qui viennent compléter en parallèle le chemin déjà parcouru.

Les nouveaux membres du Conseil d'Administration devront participer à l'ouverture de nouvelles routes, tout en conservant le cap donné par les objectifs et valeurs de la Fondation.

### V. PROFILS

**Profil 1:** Représentant de la société civile, reconnu internationalement:

- capable de communiquer en anglais, espagnol ou français,
- montrant un intérêt particulier pour le secteur MAPE, mais qui ne provienne pas nécessairement du secteur MAPE, mais plutôt des secteurs du développement rural, dans lesquels la MAPE peut être un facteur économique déterminant.
- Le profil peut être rattaché à l'économie du développement, ou aussi au domaine entrepreneurial.
- compétences et apports dans sur les thèmes suivants : Expérience en économies rurales des pays en développement, y compris, mais non limité à la MAPE, la gestion environnementale, et au développement rural en général, avec un intérêt particulier pour l'appui entrepreneurial, social ou environnemental dans l'essor d'organisations rurales, connaisseur de l'informalité et des problématiques culturelles dans des milieux ruraux ;
- ☒ - Connaissance/ Expérience des enjeux des continents suivant: Amérique, Afrique et, dans une moindre mesure, l'Asie ;
- ☒ - Connaissance des systèmes de valeurs responsables, des systèmes de certification et de mécanismes de due diligence ;
- ☒ - Expérience des réseaux de grandes ONG internationales, connaissance et expérience dans la croissance et le développement d'ONG, ainsi que dans les schémas de communication et gestion horizontale des ressources humaines et des responsabilités ;
- ☒ - Expérience dans des environnements complexes, où coexistent ONG de développement et organisations humanitaires, avec une expérience dans des stratégies d'action en situation de conflits ou de risques élevés ;
- ☒ - Connaissance des mécanismes locaux de financement et d'accès au capital, en particulier en milieu rural et avec des communautés informelles et vulnérables.

**Profil 2 :** Représentant du secteur minier qui soit un producteur MAPE, avec capacités de communication en anglais et/ou espagnol, qui apporte une expérience de leadership en particulier dans des environnements différents de ceux que ARM a expérimenté jusqu'à présent, comme la mine artisanale et à petite échelle en zones alluvionnaires, en forêt et/ou zones de haute biodiversité, mais surtout qui apporte son expérience en matière de politiques publiques. ompétences et apports dans les thèmes suivants p:

- ☒ - Zone géographique: Afrique de l'Ouest, bassin amazonien et, dans une moindre mesure, Asie (Mongolie, Inde, Chine, Indonésie, Philippines) ;



## ALIANZA POR LA MINERÍA RESPONSABLE

- ☒ - Expérience de négociation et travail avec les communautés locales, en particulier dans des environnements où existe une opposition à la MAPE ;
- ☒ - Connaissance des associations de mineurs, surtout dans des organisations intégrées par des femmes, et du travail sur les politiques publiques au niveau local, national ou international ;
- ☒ - Expérience avec les organisations minières et les entreprises industrielles ;
- ☒ - Connaissance des risques de l'extraction illicite de minerais articulée avec des groupes criminels pour le développement de la MAPE responsable.

**Profil 3** : Représentant du secteur privé, de la chaîne de commercialisation, de l'or et d'autres minerais exploités par le secteur MAPE, avec une capacité de communication en anglais et/ou espagnol, qui puisse représenter de manière complémentaire la variété d'acteurs et d'utilisateurs potentiels tels que les acheteurs nationaux dans les pays producteurs ; d'autres usages de l'or responsable telles que les maisons de monnaie, des usages artistiques ou d'investissement ; l'industrie joaillière ; ou y compris, du monde entrepreneurial directement engagé avec les thèmes du devoir de diligence au niveau international. On recherche des compétences et apports dans les thèmes suivants :

- ☒ - Développement d'opportunités commerciales dans les chaînes d'approvisionnement responsables ;
- ☒ - Connaissance des systèmes d'accès au capital, gestion des risques dans les chaînes d'approvisionnement ;
- ☒ - Gestion d'autres systèmes de certification ou de due diligence avec d'autres minerais ;
- ☒ - Ouverture sur les secteurs potentiellement liés à la MAPE, comme le secteur de l'électronique, de l'automobile des matériaux de construction, ou de la commercialisation des pierres précieuses ;
- ☒ - Expérience dans l'appui à l'accès au capital et dans la gestion des risques au sein des chaînes d'approvisionnement ;
- ☒ - Connaissances sur le secteur bancaire et la finance éthiques, en accord avec les débouchés commerciaux possibles à moyen terme, pour le financement ou l'inclusion de la MAPE.

## VI. CANDIDATURE / DÉSIGNATION

En anglais (si possible avec traduction en espagnol) :

1. Lettre de désignation de la part de l'institution ou du réseau de partenaires ou lettre de motivation en cas de candidature individuelle;
2. Curriculum vitae ;
3. Autres documents d'appui mettant en évidence l'expérience, l'expertise et la vocation (publications, vidéos, etc.).

Toutes les personnes intéressées peuvent envoyer leur candidature ou désignation jusqu'au 15 juillet 2019, avec les informations demandées, à l'adresse électronique suivante :

[convocatorias@minasresponsables.org](mailto:convocatorias@minasresponsables.org).



ALIANZA POR LA  
**MINERÍA RESPONSABLE**

## VII. SÉLECTION ET CRITÈRES D'ÉVALUATION DES CANDIDAT·E·S

La sélection des candidates et candidats sera menée à bien par le Conseil d'Administration de ARM.

Les principaux critères sont :

- ☐ - Complémentarité de l'expertise et de l'expérience avec les profils des membres actuels du Conseil d'Administration ;
- ☐ - Engagement vérifiable en faveur du développement des groupes marginalisés, tels les mineurs, femmes et hommes, de la MAPE ;
- ☐ - Adéquation des valeurs personnelles avec la vision et la mission de ARM ;
- ☐ - Disposition à dédier du temps requis de façon volontaire et non rémunérée aux affaires relatives à la gestion de ARM ;
- ☐ A profits égaux , le soucis de parité primera pour déterminer la composition du Conseil d'Administration.

Les candidates et candidats qui s'inscrivent le mieux dans les profils demandés pour le développement futur de l'institution et avec les critères de sélection seront invités entre le 15 août et le 30 septembre 2019 à des entretiens par vidéoconférence avec le Conseil d'Administration.

Il est prévu que la décision de nommer un candidat ou une candidate comme nouveau membre de ARM et ARM Europe soit prise au plus tard le 1<sup>er</sup> octobre 2019 par le Conseil d'Administration, selon les statuts de ces institutions.